



Verhaltenskodex der GODELMANN GmbH & Co. KG

GODELMANN steht für Qualität, Nachhaltigkeit und verantwortungsvolles, transparentes Handeln - auch in der Zusammenarbeit mit Lieferanten. Wir erwarten von unseren Partnern die Einhaltung und Dokumentation hoher Standards in den Bereichen Sicherheit, Umweltschutz, Integrität und fairer Mitarbeiterführung.

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage unseres ethischen, fairen und verantwortungsvollen Umgangs miteinander im Unternehmen und in der Zusammenarbeit mit externen Interessengruppen. Der Verhaltenskodex bezieht und orientiert sich an den ILO-Kernkonventionen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie der internationalen Charta der Menschenrechte.

Mit unserer Unterschrift erkennen wir alle Werte an und verpflichten uns zu deren Einhaltung. So setzen wir hohe Standards für ethisches, rechtskonformes und nachhaltiges Handeln.

Die im Folgenden dargestellten Grundsätze dienen allen Mitarbeitenden als verbindliche Leitlinie für ihr tägliches Handeln.

1. Zwangsarbeit

Wir bestehen auf einen strikten Ausschluss jeglicher Form von Zwangsarbeit. Arbeitsverhältnisse müssen freiwillig, fair entlohnt und vertraglich klar geregelt sein. Mitarbeitende sind mit Würde und Respekt zu behandeln. Gesetzliche oder branchenüblich vorgeschriebene Löhne sind mindestens zu erfüllen.

2. Kinderarbeit

Wir halten die Vorgaben der International Labour Organisation (ILO) bezüglich des Mindestalters von Beschäftigten ein. Für Arbeitnehmer über dem gesetzlichen Erwerbsalter und unter 18 Jahren gewährleisten wir angemessenen Schutz. Es werden unter keinen Umständen Kinder unter 15 Jahren beschäftigt.

3. Korruption und Bestechung

Wir lehnen Korruption, Bestechung, Erpressung sowie Unterschlagung ausdrücklich ab. Wir verfolgen hierzu eine Null-Toleranz-Politik.

4. Diskriminierung

Wir gewährleisten einen Arbeitsplatz frei von Diskriminierung, Missbrauch und (sexueller) Belästigung. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Geschlechtsidentität, Alter, Religion, ethnischer Herkunft, Rasse, Behinderung, sexueller Orientierung, Staatsangehörigkeit, Familienstand, politischer Meinung, sozialer Gruppe, medizinischem Status oder anderer persönlicher Merkmale wird nicht geduldet.

Unter Belästigung und Missbrauch verstehen wir:

- (1) Jede Form - oder Androhung - körperlicher Gewalt, einschließlich Ohrfeigen, Schubsen oder anderer Formen von Körperkontakt als Mittel zur Aufrechterhaltung der Arbeitsdisziplin, wird nicht verwendet.
- (2) Jede Form von verbaler Gewalt, einschließlich Schreien, Brüllen oder die Verwendung von bedrohlicher, erniedrigender oder beleidigender Sprache, als Mittel zur Aufrechterhaltung der Arbeitsdisziplin wird nicht eingesetzt.
- (3) Sexuelle Belästigung jeglicher Art.

5. Koalitionsfreiheit

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, sich gewerkschaftlich zu organisieren, Betriebsräte zu gründen und Kollektivverhandlungen zu führen, ohne Angst vor Repressalien oder Diskriminierung.

6. Gesundheit und Sicherheit

Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, das alle gesetzlichen Vorschriften zur Arbeitssicherheit erfüllt. Dazu gehören Brand- und Elektroschutz, ein geeigneter Gebäudebau, ausreichende Beleuchtung, Zugang zu Wasser, sanitäre Anlagen sowie Heizung und Belüftung. Gefährliche Stoffe werden fachgerecht gehandhabt sowie elektrische Anlagen regelmäßig geprüft. Geltende Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen sowie Verfahren zur Notfallvorsorge/-reaktion werden bekanntgegeben. Entsprechende Managementsysteme sind vorhanden, um Risiken zu adressieren.

7. Arbeitszeit, Löhne und Sozialleistungen

Wir halten uns an alle bestehenden und anwendbaren arbeitsrechtlichen Vorschriften. Die gesetzlich vorgeschriebene Arbeitszeit, Mindestlöhne und Leistungen einschließlich der Arbeitgeberbeiträge zu Leistungen und Dienstleistungen der Sozialversicherung werden uneingeschränkt eingehalten, um eine existenzsichernde Entlohnung zu gewährleisten. Die Arbeitszeit ist angemessen zu gestalten.

8. Achtung von Eigentumsrechten

Wir respektieren die Eigentumsrechte und geben keine geschützten Informationen weiter. Ein Transfer solcher Informationen findet nur unter Wahrung der Eigentumsrechte statt.

9. Fairer und freier Wettbewerb

Wir erkennen die Grundsätze des freien Wettbewerbs uneingeschränkt an und handeln entsprechend. Kartellrechtswidrige Absprachen mit Wettbewerbern finden nicht statt und werden auch künftig strikt vermieden.

10. Datenschutz

Wir stellen den Schutz personenbezogener Daten sicher und handeln nach den geltenden Datenschutzgesetzen.

11. Umwelt

Wir erfüllen alle geltenden Umweltvorschriften und handeln stets im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltbedingungen an, gehen verantwortungsbewusst mit Ressourcen um und handeln nachhaltig.

12. Lieferanten

Wir achten bei der Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister auf die Einhaltung der in diesem Kodex verfassten Grundsätze. Durch die Weitergabe und aktive Kommunikation dieses Kodex an unsere Geschäftspartner verfolgen wir das Ziel, diese Werte auch in unserer Lieferkette zu verankern und erwarten, dass unsere Lieferanten diese Standards übernehmen und einhalten.

13. Internationale Standards

Alle Beschäftigtenrechte werden gemäß nationalem Recht eingehalten. Weichen nationales Recht und internationale Menschenrechtsstandards voneinander ab, gilt der höhere Standard; wir achten die internationalen Menschenrechte bestmöglich.

**GODELMANN**

GODELMANN GmbH & Co. KG

Industriestraße 1
92269 Fensterbach

T +49 9438 9404-42 · F -69

01.01.2026, Fensterbach
Datum, Ort

Firmenstempel und Unterschrift